

FUNDACIÓ INSTITUT INDUSTRIAL I COMERCIAL**MEMÒRIA SIMPLIFICADA DE L'EXERCICI 2021****NOTA 1. CONSTITUCIÓ, ACTIVITAT I RÈGIM LEGAL DE L'ENTITAT****a) Constitució i Domicili Social**

FUNDACIÓ INSTITUT INDUSTRIAL I COMERCIAL (en endavant la Fundació) fou creada amb data 12 de Març de 2001 a Terrassa (Barcelona), sent la seva forma jurídica de Fundació regulada per la Llei 4/2008 de 24 d'Abril, de la Generalitat de Catalunya. L'entitat està inscrita en el Registre de fundacions amb el número 1535. El seu domicili social actual és al carrer Passeig,7-9 de Terrassa (Barcelona).

b) Ajuts Atorgats

Durant l'any 2021 s'han atorgat un total de 302.913,24 euros. Aquesta és la relació dels beneficiaris:

	31/12/2021
DONACIÓ A CECOT 2021	280.000,00
DONACIÓ A FUNDACIÓ PERSONA I TREBALL 2021	20.000,00
DONATIU A CARITAS DIOCESANA TERRASSA - DONATIU 2021	600,00
DONATIU A CREU ROJA - DONATIU 2021	500,00
DONATIU A CREU ROJA - SORTEIG DE L'OR 2021	125,00
DONATIU A GERMANETES DELS POBRES - CASAL D'AVIS 2021	300,00
DONATIU A OBERTS AL MÓN - APADRINAMENT 2021	200,00
DONATIU A SOCIETAT ST. VICENÇ DE PAÛL - CONFERENCIES ST. ESPERIT 2021	600,00
ACTA GRAD.ASEIAAT-MILLOR EXP.ACA- AJUT ECONOMIC	588,24
	302.913,24

c) Activitats i Destinatari de les Activitats**Activitat Principal**

L'objectiu primordial de la Fundació és el de respondre a les necessitats socials del nostre entorn mitjançant actuacions i/o ajudes encaminades a resoldre mancances socials en els àmbits educatius, assistencials i de relació social, així com promoure el foment de l'economia de l'empresa i de l'ocupació mitjançant la promoció de la innovació tecnològica de les empreses, la promoció de la formació i el reciclatge professional, fomentar la modernització de les estructures productives de les empreses i la prestació de serveis i auxilis necessaris per fomentar el millorament de la seva gestió, organització i cooperació. Activitats emmarcades dins el propòsit de col·laborar en el desenvolupament econòmic i en el progrés i cohesió socials mitjançant el foment, promoció i assistència de la iniciativa privada empresarial.

Per complir aquests objectius la Fundació ha realitzat les següents activitats:

- Lloguer immobles.
- Reconeixements "Premi a l'Entitat Integradora" de la Nit de l'Empresari.

Activitat Realitzada durant l'Exercici 2021**1. Reconeixements**

La Fundació Privada Institut Industrial i Comercial lliura el premi "Premi FPIIC a l'Entitat Integradora" en el marc de la "Nit de l'Empresari". Aquest any 2021 s'ha celebrat la duo-dècima edició

Els premiats en anteriors convocatòries han estat:

2010: Associació Sant Tomàs

2011: Fupar

2012: Associació Educativa Integral del Raval

2013: Fundació Engrunes

2014: Grupo SIFU
2015: Fundació AMPANS
2016: Fundació ECOM
2017: Desert
2018: Desert
2019: Desert
2020: Desert
2021: Desert

2. Estudis i Informes

La FPIIC també dona suport econòmic de forma periòdica a l'àrea d'investigació i estudis socials de la Cecot i de la Fundació Persones i Treball (FPiT).

La Cecot des de la FPiT disposa de l'Observatori de l'Actualitat Laboral. El citat observatori presenta trimestralment les dades referents al Servei de Borsa de Treball de la Cecot i elabora estudis relacionats amb l'esdevenir del mercat de treball.

Els diferents estudis i informes que s'han elaborat fins ara són.

La FPIIC també dona suport econòmic de forma periòdica a l'àrea d'investigació i estudis socials de la Cecot i de la Fundació Persones i Treball (FPiT).

La Cecot des de la FPiT disposa de l'Observatori de l'Actualitat Laboral. El citat observatori presenta trimestralment les dades referents al Servei de Borsa de Treball de la Cecot i elabora estudis relacionats amb l'esdevenir del mercat de treball.

Els diferents estudis i informes que s'han elaborat fins ara són.

Exercici 2011

- El talent jove busca feina a l'estranger.

Aquest document analitza el gruix de joves que resideixen fora d'Espanya; així com els joves que marxen, les seves característiques i destinacions.

- Impacte de la crisi en empresaris de pimes, autònoms i perfils professionals alts.

Actualment, trobem al nostre mercat de treball una nova tipologia de perfils que tradicionalment no eren usuaris de serveis d'intermediació. Es fa necessari, l'adaptació de programes d'atenció per aquest tipus de perfils professionals.

Exercici 2012

- Per una política global de gestió migratòria. Dues tendències i una necessitat urgent.

L'estudi mostra com Catalunya ha deixat de ser un país de recepció per esdevenir una terra de doble via: emigració i immigració. Aquest document analitza el repunt de l'arribada de persones procedents d'economies emergents i la necessitat que els poders públics s'enfrontin a les noves circumstàncies.

- El cost social i econòmic del fracàs escolar.

L'estudi mostra com les polítiques educatives i el nivell de formació assolit per la població condicionen el desenvolupament i els costos d'altres polítiques públiques.

Exercici 2013

- Polítiques d'ocupació i mercat de treball

L'estudi pretén donar una visió de quines són i com funcionen les polítiques destinades a incentivar la contractació. Es demostra que les polítiques aplicades fins ara no han resolt el problema. En darrer terme es realitzen una sèrie de propostes que pretenen millorar-ne els resultats.

- Polítiques i mesures per a fomentar el retorn

L'estudi presenta dades sobre les persones emigrants en referència a Catalunya i l'Estat Espanyol. S'aprofundeix en la importància que es portin a terme accions per a garantir el retorn de les persones que marxen.

Exercici 2014

- Polítiques d'ocupació i mercat de treball

L'estudi és una radiografia del mercat laboral del 2013 que serveix de base per l'Observatori de l'actualitat laboral de la Fundació Persones i Treball i gira entorn la definició de les polítiques actives d'ocupació, de les polítiques passives, de la despesa que suposen ambdues i, també, de l'anàlisi del seu impacte.

Exercici 2015

- Observatoris de l'actualitat laboral

Es van publicar quatre observatoris durant el 2015. Els números 13, 14, 15 i 16. En aquests observatoris s'analitzen les dades obtingudes per la Borsa de Treball de la Patronal CECOT.

Exercici 2016

- Observatoris de l'actualitat laboral

Es van publicar tres observatoris durant el 2016. Els números 17, 18 i 19. En aquests observatoris s'analitzen les dades obtingudes per la Borsa de Treball de la Patronal CECOT.

Exercici 2017

- Observatoris de l'actualitat laboral

Durant el 2017 s'han publicat quatre observatoris. Els números 20 (gener), 21 (abril), 22 (juliol) i 23 (octubre). En aquests observatoris s'analitzen les dades obtingudes per la Borsa de Treball de la Patronal CECOT; les dades de les ofertes i demandes, els perfils professionals més demandats, desglossats per gènere i edat.

Exercici 2018

- Observatoris de l'actualitat laboral

Durant el 2018 s'han publicat novament quatre observatoris. Els números 24 (gener), 25 (abril), 26 (juliol) i 27 (octubre). En aquests observatoris s'analitzen les dades obtingudes per la Borsa de Treball de la Patronal CECOT; les dades de les ofertes i demandes, els perfils professionals més demandats, desglossats per gènere i edat.

Exercici 2019

- Observatoris de l'actualitat laboral

Durant el 2019 s'han publicat novament quatre observatoris. Els números 28 (gener), 29 (abril), 30 (juliol) i 31 (novembre). En aquests observatoris s'analitzen les dades obtingudes per la Borsa de Treball de la Patronal CECOT; les dades de les ofertes i demandes, els perfils professionals més demandats, desglossats per gènere i edat.

Exercici 2020

- Observatoris de l'actualitat laboral

Durant el 2020 s'han publicat novament quatre observatoris. Els números 32 (gener), 33 (abril), 34

(juliol) i 35 (novembre). En aquests observatoris s'analitzen les dades obtingudes per la Borsa de Treball de la Patronal CECOT; les dades de les ofertes i demandes, els perfils professionals més demandats, desglossats per gènere i edat.

Exercici 2021

➤ Observatoris de l'actualitat laboral

Durant el 2021 s'han publicat novament quatre observatoris. Els números 36 (gener), 37 (abril), 38 (juliol) i 39 (novembre). En aquests observatoris s'analitzen les dades obtingudes per la Borsa de Treball de la Patronal CECOT; les dades de les ofertes i demandes, els perfils professionals més demandats, desglossats per gènere i edat.

Tots aquests observatoris i la resta es poden consultar directament al web de la Fundació Persones i Treball de la CECOT: www.fpit.cat

d) Règim Legal

L'Entitat es regeix pels seus estatuts socials i per la normativa vigent sobre Fundacions i la Llei 4/2008 Llibre 3er Codi Civil Catalunya - Persones Jurídiques, modificada per la Llei 7/2012, de 15 de juny.