

## **ESTATUTS DE LA FUNDACIÓ INSTITUT INDUSTRIAL I COMERCIAL**

### **Capítol I. Denominació i personalitat**

Article 1. La Fundació es denomina FUNDACIÓ INSTITUT INDUSTRIAL I COMERCIAL. La Fundació és una entitat sense afany de lucre i es regeix per les declaracions contingudes a la carta fundacional, per les normes legals i reglamentàries que siguin d'aplicació, per aquests estatuts i pels acords que adopti el Patronat en l'exercici de les seves funcions.

La fundació té el patrimoni, els rendiments i els recursos obtinguts afectats de forma permanent a la realització de les finalitats d'interès general previstes en aquests estatuts.

Article 2. La Fundació té vocació de permanència i de durada indefinida, amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar per l'atorgament de la seva carta fundacional en escriptura pública i la inscripció en el Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya.

### **Capítol II. Finalitats i àmbit d'actuació**

Article 3. La Fundació té per objecte:

La Fundació té per objecte respondre a les necessitats socials del nostre entorn mitjançant actuacions i/o ajudes encaminades a resoldre mancances socials en els àmbits educatius, assistencials i de relació social, així com promoure el foment de l'economia de l'empresa i de l'ocupació mitjançant la promoció de la innovació tecnològica de les empreses, la promoció de la formació i el reciclatge professional, fomentant la modernització de les estructures productives de les empreses i la prestació de serveis i auxilis necessaris per fomentar el millorament de la seva gestió, organització i cooperació. Activitats emmarcades dins el propòsit de col·laborar en el desenvolupament econòmic i en el progrés i cohesió socials mitjançant el foment, promoció i assistència de la iniciativa privada empresarial.

Activitats emmarcades dins del propòsit de col·laborar en el desenvolupament econòmic i progrés i cohesió socials mitjançant el foment, promoció i assistència de la iniciativa privada empresarial així com respondre a les necessitats socials de l'entorn mitjançant actuacions en els àmbits educatius, assistencials i de relació social.

Per tal d'assolir l'esmentada finalitat, la Fundació portarà a terme les activitats que, sense ànim exhaustiu, s'enumeren a continuació:

- Fomentar el desenvolupament local, social, econòmic, industrial de zones deprimides d'arreu del món, amb mitjans propis o col·laboracions amb entitats que ja actuïn en aquests territoris desenvolupant projectes de col·laboració conjunta.
- Tota mena d'ajuts, nacionals o internacionals a empreses, organitzacions i associacions empresarials sense ànim de lucre, les activitats i finalitats de les quals es puguin inscriure dins les que són pròpies d'aquesta Fundació, fomentant les activitats de les mateixes inclosa la concessió de subvencions o ajuts econòmics a tals entitats.
- Cessió d'espais propietat de la Fundació per la realització d'activitats que, organitzades per altres entitats anàlogues o per empreses privades, estiguin d'acord amb els objectius de la Fundació.
- Organització de jornades, conferències i cursos de formació i reciclatge professional.
- Fomentar l'autoocupació, l'empreneduria, l'autoempresa,

- Facilitar i promoure els intercanvis d'informació entre la pròpia Fundació i altres organitzacions anàlogues, nacionals i/o internacionals.
- Foment de les relacions entre les organitzacions empresarials, nacionals i/o internacionals, per millorar les seves estructures.
- Promoure la igualtat d'oportunitats dins del món laboral.
- Promoure activitats relacionades amb la Responsabilitat Social Empresarial.
- Promoure la inserció socio-laboral de tot tipus de col·lectius i en especial aquells amb risc d'exclusió social.
- Promoure la realització d'estudis relacionats amb la formació, els Recursos Humans, la Qualitat i la Prevenció de Riscos Laborals.
- Promoure la col·laboració, nacional o internacional, amb entitats: universitats, escoles de negoci, centres de formació, consultores especialitzades en formació i RRHH.
- Com a entitat sense afany de lucre que té finalitats de promoció i defensa dels interessos dels empresaris i dels seus treballadors/es en matèria de prevenció de riscos laborals, la Fundació podrà participar en les convocatòries d'àmbit autonòmic i estatal per l'obtenció d'ajuts públics i subvencions que es presentin en relació a aquesta matèria

Totes aquestes activitats les podrà exercir amb mitjans propis o indirectament recolzant-se amb altres entitats amb finalitats similars.

La Fundació exerceix les seves funcions principalment a Catalunya. No obstant això pot actuar a la resta del territori de l'estat espanyol així com a escala internacional.

Les activitats relacionades amb els fins fundacionals s'han de dur a terme segons les normes que les regulen específicament, mitjançant l'obtenció, si s'escau dels permisos o llicències

### **Capítol III. Beneficiaris**

Article 4. Correspondrà al Patronat concretar els eventuais beneficiaris de la Fundació d'acord amb els principis d'imparcialitat i no discriminació, que podran ser totes aquelles persones físiques, jurídiques i entitats que d'acord amb els objectius de la Fundació, estiguin dins el seu àmbit d'actuació i que compleixin els requisits específics que, complementàriament pugui acordar el patronat

### **Capítol IV. Domicili**

Article 5. La Fundació té el domicili a Terrassa, carrer Passeig, numero 7-9.

### **Capítol V. Dotació, règim econòmic i aplicació dels recursos**

Article 6. El patrimoni de la Fundació queda vinculat al compliment dels fins fundacionals. El patrimoni està integrat:

- a) pel capital fundacional, constituït per la dotació inicial, que consta a la carta fundacional;
- b) per tots els béns i drets de contingut econòmic que accepti i rebi la fundació amb la finalitat d'incrementar el capital fundacional, i
- c) per tots els rendiments, fruits, rendes i productes i els altres béns incorporats al patrimoni de la fundació per qualsevol títol o concepte.

Article 7. Recursos anuals

Els recursos econòmics anuals de la Fundació han d'estar integrats per:

- a) les rendes i rendiments produïts per l'actiu,
- b) els saldos favorables que puguin resultar de les activitats fundacionals i
- c) les subvencions i altres liberalitats rebudes amb aquesta finalitat que no hagin d'incorporar-se al capital fundacional.

Article 8. La fundació ha de destinar al compliment dels seus fins fundacionals almenys el setanta per cent de les rendes i altres ingressos nets anuals obtinguts. La resta l'ha de destinar o bé al compliment diferit de les finalitats o bé a l'increment dels seus fons propis. El Patronat ha d'aprovar l'aplicació dels ingressos. L'aplicació d' almenys el setanta per cent dels ingressos al compliment de les finalitats fundacionals s'ha de fer efectiva en el termini de quatre exercicis a comptar des de l'inici del seguiment al de l'acreditació comptable.

Article 9. Si la Fundació rep béns sense que se n'especifiqui la destinació, el Patronat ha de decidir si han d'integrar-se a la dotació fundacional o han d'aplicar-se directament a la consecució dels fins fundacionals.

Article 10. Disposició i deure de reinversió

- L'alienació, el gravamen o qualssevol altres actes de disposició dels béns i drets que integren el patrimoni fundacional s'ha de fer a títol oneros i respectant les condicions dels fundadors o dels donants d'aquests béns. En qualsevol cas, l'import obtingut s'ha de reinvertir en l'adquisició d'altres béns i drets que se subroguin en lloc dels alienats o en la millora dels béns de la Fundació.
- La necessitat i la conveniència de les operacions de disposició o gravamen directe o indirecte han d'estar justificades i acreditades documentalment. El Patronat, abans de fer els actes de disposició, ha de comptar amb la informació adequada per prendre la decisió responsablement.
- El Patronat ha de comunicar al Protectorat els actes de disposició o gravamen a què es refereix el paràgraf 1r d'aquest article en el termini de trenta dies hàbils a partir del moment en què es fan.
- Es requereix prèvia autorització del Protectorat per fer actes de disposició, gravamen o administració en els casos següents:
  - a) si els béns o drets objecte de disposició s'han adquirit amb diners procedents de subvencions públiques,
  - b) si el donant ho ha exigint expressament,
  - c) si ho estableix una disposició estatutària
  - d) si el producte de l'operació no es reinverteix totalment en el patrimoni de la Fundació.
- El Patronat pot fer, sempre que sigui necessari i de conformitat amb el que aconsellin la conjuntura econòmica i la legislació vigent, les modificacions convenientes en les inversions del patrimoni fundacional.
- Per a la realització d'actes de disposició sobre els béns i drets que constitueixen el patrimoni fundacional i per a l'acceptació d'herències, llegats o altres béns i drets susceptibles d'integrar el capital fundacional, s'exigeix el vot favorable del Patronat amb la majoria dels assistents o representats i el compliment dels requisits

legalment previstos, sense necessitat d'una majoria qualificada. L'acceptació d'herències haurà de ser a benefici d'inventari

Article 11. La fundació ha de portar un llibre diari i un llibre inventari i de comptes anuals.

Els exercicis econòmics s'inicien l'1 de gener de cada any i finalitzen el 31 de desembre.

Anualment, i en relació amb el tancament de l'exercici, el Patronat, d'una manera simultània i ha de formular l'inventari i els comptes anuals de conformitat amb els principis de comptabilitat generalment admesos i amb les disposicions que en cada cas siguin aplicables.

Els comptes anuals formen una unitat i han d'estar integrats per:

- a) El balanç de situació.
- b) El compte de resultats.
- c) El compte d'estat de situació de canvis en el patrimoni net.
- d) El compte d'estat de situació de fluxos en efectiu.
- e) La memòria en la qual s'ha de completar, ampliar i comentar la informació continguda en el balanç i en el compte de resultats, i s'han de detallar les actuacions realitzades en compliment de les finalitats fundacionals i concretar el nombre de beneficiaris i els serveis que aquests han rebut, com també els recursos procedents d'altres exercicis pendents de destinació, si n'hi ha, i les societats participades majoritàriament, amb indicació del percentatge de participació.

Els documents que integren els comptes han de ser aprovats pel Patronat dins els sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici. En el termini de trenta dies a comptar de l'aprovació pel Patronat, els comptes s'han de presentar al Protectorat.

Els comptes anuals s'han de sotmetre a una auditoria externa quan es donen les circumstàncies legalment previstes.

Encara que no es produeixin les circumstàncies legalment previstes perquè els comptes s'hagin de sotmetre a una auditoria, si una tercera part dels patrons considera que hi ha alguna circumstància excepcional en la gestió de la Fundació que aconsella que es dugui a terme, s'ha de convocar una reunió del Patronat en el termini màxim de 15 dies naturals a comptar de la petició, a fi d'acordar de forma motivada la realització o no realització de l'auditoria de comptes sol·licitada. Si no es convoca el Patronat en el termini indicat o si, un cop convocat amb aquesta finalitat, s'acorda no dur a terme l'auditoria, els patrons interessats poden adreçar la seva petició al Protectorat, d'acord amb el que estableix l'article 332.8.4 de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques.

Article 12. La Fundació pot constituir societats i participar-hi sense necessitat d'autorització prèvia, llevat que això comporti l'assumpció de responsabilitat personal pels deutes socials.

La Fundació ha de comunicar al Protectorat en el termini de 30 dies l'adquisició i tinença d'accions o participacions socials que li confereixin, directament o indirectament, el control de societats que limitin la responsabilitat dels socis.

En tot cas, l'exercici per part de la Fundació de tasques d'administració de societats ha de ser compatible amb el compliment dels fins fundacionals.

## Capítol VI. Patronat

Article 13. La representació, el govern i l'administració de la Fundació corresponen al Patronat. El Patronat té les facultats i funcions necessàries per a la consecució dels fins fundacionals.

Article 14. Correspon al Patronat totes les facultats que té estatutàriament atribuïdes i en general les que requereixi per a la consecució dels fins fundacionals, sense més excepcions que les establertes en la legislació.

Correspon especialment al Patronat:

a) Representar la Fundació dins o fora de judici, en tota classe d'actes i contractes, i davant l'Administració i tercers, sense excepció. Així mateix, elaborar les normes i els reglaments complementaris dels estatuts, quan s'estimi procedent.

b) Formular i aprovar el pressupost i els documents que integren les comptes anuals.

c) Operar amb caixes i bancs, inclòs el Banc d'Espanya, i altres entitats financeres per mitjà de qualsevol de les operacions permeses pel dret, com són obrir comptes bancaris, fer-ne el seguiment i cancel·lar-los; contractar préstecs i crèdits, amb garanties -incloses les hipotecàries o les pignoràcies- o sense; gestionar descomptes de lletres de canvi, rebuts i altres documents de gir; efectuar dipòsits de diners, valors i altres béns, i concertar operacions financeres i bancàries.

d) Donar i rebre en arrendament immobles, béns i serveis; concertar i rescindir contractes laborals.

e) Nomenar apoderats generals o especials que representin la Fundació en totes les seves actuacions, amb les facultats necessàries i pertinents en cada cas, amb excepció de les que per llei siguin indelegables; poder conferir els oportuns poders amb facultat de substitució, si escau, i revocar-los en la data i forma que estimi procedent. Així mateix, inscriure aquests actes en el Registre de Fundacions.

f) Conservar els béns i drets que integrin el patrimoni de la Fundació i mantenir-ne la productivitat, segons els criteris financers i d'acord amb les circumstàncies econòmiques, i, a aquests efectes, adquirir, alienar i gravar béns mobles i immobles.

g) L'elecció de nous patrons en cas que en sigui augmentat el nombre, i també per cobrir les vacants que s'hi produïssin per qualsevol causa, de conformitat amb aquests Estatuts i la legislació vigent així com el cessament dels patrons que no figurin a la Carta Fundacional.

h) Acordar la modificació dels Estatuts, la fusió, l'escissió o la dissolució de la Fundació.

i) Els actes de disposició sobre béns que, en conjunt o individualment, tinguin un valor superior a una vintena part de l'actiu de la Fundació, llevat que es tracti de la venda de títols valor amb cotització oficial per un preu que sigui almenys el de cotització. Tanmateix, es poden fer apoderaments per a l'atorgament de l'acte corresponent en les condicions aprovades pel Patronat.

j) Decidir totes les activitats de la Fundació, tot aprovant els Programes d'Actuació i els Pressupostos, tant ordinaris com extraordinaris.

k) Vetllar perquè s'acompleixi la finalitat fundacional, la realitat de la dotació i la destinació a favor els beneficiaris dels fruits, les rendes i els béns de què disposi la Fundació.

l) I en general, realitzar tots els actes i atorgar els documents que considerin necessaris o convenients per a la realització de les finalitats fundacionals mitjançant la gestió dels seus recursos, sempre dins el marc dels Estatuts i la Llei.

Totes les facultats esmentades s'entenen sense perjudici de l'obtenció de l'autorització del Protectorat sempre que sigui legalment preceptiva o de les comunicacions que se li hagin de fer de conformitat amb la legislació vigent.

Article 15. El Patronat està format per un mínim de quatre persones i un màxim de nou, físiques o jurídiques. Els patrons que siguin persones físiques, hauran de gaudir de la plena capacitat d'obrar, que no es trobi inhabilitada per exercir funcions o càrrecs o públics o per administrar bens i no hagi estat condemnada per delictes contra el patrimoni o contra l'ordre socioeconòmic o per delictes de falsedat. Les persones jurídiques s'hauran de fer representar en el Patronat per una persona física de manera estable per la persona en qui recaigui aquesta funció d'acord amb les normes que les regulin o per la persona que designi a aquest efecte el corresponent òrgan competent.

Quan la qualitat de Patró sia atribuïda al titular d'un càrrec, podrà actuar en nom seu la persona que reglamentàriament el substitueix. En el supòsit de desaparició de l'Entitat en nom de la qual, per ocupació d'un càrrec o per designació de la mateixa, ocupi un lloc en el Patronat algun dels seus membres, el Patronat, per majoria, serà qui designarà quina Entitat substituirà a l'anterior en la designa del membre que la representi en el Patronat. I si tal Entitat era membre fundacional, es considerarà igualment com a tal a la que així la substitueixi.

Si es produeix un canvi en la denominació del càrrec en virtut del que és representada una Entitat en el Patronat, la citada entitat serà la que designi el nou càrrec en el qual recaurà la representació. Es considerarà igualment desaparició d'una Entitat quan aquesta sigui absorbida per una altra.

El primer Patronat és el designat en la Carta Fundacional. Hi haurà dos tipus de patrons en quan a la durada del seu mandat, uns de permanents i uns altres on el seu mandat tindrà durada determinada.

Seràn membres permanents del Patronat el President, Vicepresident del Gremi Tèxtil Comarcal de Terrassa, el President de la Unió Empresarial Metalúrgica de Terrassa, i el President de la Confederació Empresarial Comarcal de Terrassa (CECOT) sempre i quan la persona que ocupi aquest càrrec no coincideixi amb cap altre càrrec dels membres permanents. En el cas que fos així aquest patró restaria temporalment vacant, en tant no es tornés a donar la circumstància de la no coincidència. eren també Patrons totes aquelles persones que siguin designades per majoria simple dels membres que integren el Patronat, els quals podran ser cessats amb la mateixa majoria simple dels Patrons. Els Patrons així nomenats ho seran per un termini de quatre anys i podran ser reelegits indefinidament.

Els Patrons que per qualsevol causa cessin com a tals, abans de finir en el seu termini, podran ser substituïts per acord del Patronat. El nomenat com a substitut ho serà pel temps que manqués als substituïts per complir el seu mandat. Podrà ésser però reelegit pels mateixos terminis establerts pels altres membres del Patronat.

#### Article 16è .

1. Si hi ha un conflicte d'interessos entre la fundació i alguna persona integrant del patronat, s'ha de procedir d'acord amb el que estableix l'article 312-9 del Llibre Tercer del Codi civil de

Catalunya, si s'adopta l'acord o s'executa l'acte en qüestió, s'ha de comunicar al protectorat en un termini de trenta dies.

2. En aquest sentit, es preveuen les normes de conducta següents:

- a) Els patrons i les persones indicades en l'article 312.9.3 han d'abstenir-se de participar en tot tipus de negocis i activitats financeres que puguin comprometre l'objectivitat en la gestió de la Fundació.
- b) Els patrons i les persones indicades en l'article 312.9.3 no poden participar en societats constituïdes o participades per la Fundació.
- c) Sense l'autorització del protectorat no es poden establir contractes de compravenda o arrendament de béns immobles o de béns mobles d'extraordinari valor, de préstec de diners, ni de prestació de serveis retribuïts entre la Fundació i els patrons i les persones indicades en l'article 312.9.3.
- d) Durant els 5 anys següents al cessament com a patró no es poden desenvolupar serveis en empreses o societats privades participades per la fundació.
- e) Els patrons de la Fundació que a l'hora es trobin vinculats amb la Patronal Cecot, la Fundació Cecot Innovació, la Fundació Cecot Formació i la Fundació Persona i Treball no podran participar en la presa de decisions o acords de la Fundació que estiguin relacionats amb aquestes entitats.

Article 17. El Patronat nomenarà entre els seus membres un president o presidenta, un vicepresident o vicepresidenta i un secretari o secretària que podrà no tenir la condició de patró.

Article 18. Correspon al president i, si escau, al vicepresident, en cas d'absència o impossibilitat del president:

- a) Representar institucionalment a la Fundació.
- b) Ordenar la convocatòria, fixar-ne l'ordre del dia i presidir, suspendre i aixecar les sessions del Patronat, així com dirigir les deliberacions
- c) Decidir amb el seu vot de qualitat el resultat de les votacions en cas d'empat.
- d) La resta de facultats indicades en aquests estatuts i aquelles que li siguin expressament encomanades pel Patronat, d'acord amb el que preveu la normativa aplicable.

Correspon al secretari:

- a) Convocar en nom del president les reunions del Patronat.
- b) Redactar les actes de les reunions del Patronat, com també estendre certificats d'aquestes últimes i dels acords que s'hi prenen, amb el vistiplau del president, i de qualsevol llibres, documents o antecedents de la Fundació.
- c) Conservar el llibre d'actes.

Article 19

1. Els patrons cessen en el càrrec per les causes següents:

- a) Mort o declaració d'absència, en el cas de les persones físiques, o extinció, en el cas de les persones jurídiques.
- b) Incapacitat o inhabilitació.

- c) Cessament de la persona en el càrrec per raó del qual formava part del Patronat.
- d) Finalització del termini del mandat, llevat que es renovi.
- e) Renúncia notificada al Patronat.
- f) Sentència judicial ferma que estimi l'acció de responsabilitat per danys a la Fundació o que decreti la remoció del càrrec.
- g) Les altres que estableixen la llei o els estatuts.

2. La renúncia al càrrec de patró ha de constar en qualsevol de les formes establertes per a l'acceptació del càrrec, però només produeix efectes davant tercers quan s'inscriu en el Registre de Fundacions.

Article 20.- El Patronat s'ha de reunir obligatòriament en Junta Ordinària durant el primer semestre de cada any natural i en Junta Extraordinària tantes vegades com li sembli oportú al President, per iniciativa pròpia, i forçosament quan així ho sol·liciti la quarta part dels seus membres i en aquest cas la reunió s'haurà de fer dins dels 30 dies següents a la sol·licitud.

La convocatòria de les reunions correspondrà al President, i contindrà l'Ordre del dia de tots els assumptes que s'hauran de tractar a la sessió, fora dels quals no es podran prendre acords vàlids.

Les reunions han de ser convocades amb un mínim 10 dies hàbils d'antelació, per qualsevol mitjà que garanteixi la seva recepció per part de l'interessat, llevat que essent presents tots els seus integrants es constitueixin en sessió vàlida. Per a prendre acords han de ser presents la meitat més un dels membres del Patronat i que estiguin presents, com a mínim, tres patrons.

El Patronat es pot reunir excepcionalment mitjançant videoconferència, multiconferència o qualsevol altre sistema que no impliqui la presència física dels patrons. En aquests casos és necessari garantir la identificació dels assistents a la reunió, la continuïtat en la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. La reunió s'ha d'entendre celebrada al lloc on es trobi el president. En les reunions virtuals s'han de considerar patrons assistents aquells que hagin participat en la multiconferència i/o videoconferència.

Article 21.- Els patrons poden delegar per escrit el vot, respecte d'actes concrets, en un altre patró. Així mateix, el Patronat podrà delegar en un patró o més d'un les facultats que té atribuïdes o bé una part d'aquestes, sense que la delegació l'eximeixi de la seva responsabilitat. Si delega en més d'un patró, ha d'establir si l'actuació es col·legiada o no.

El Patronat també pot nomenar apoderats generals i especials amb funcions i responsabilitats mancomunades o solidàries, sense que aquestes persones siguin membres del Patronat.

No es pot delegar ni apoderar, sota cap concepte, la facultat d'acordar els actes següents:

- a) La modificació dels estatuts.
- b) La fusió, l'escissió o la dissolució de la fundació
- c) La formulació del pressupost
- d) L'elaboració i aprovació dels documents que han de contenir els Comptes Anuals i el



pressupost

- e) Els actes de disposició sobre béns que, en conjunt o individualment, tinguin un valor superior a una vintena part de l'actiu de la Fundació, llevat que es tracti de la venda de títols valor amb cotització oficial per un preu que sigui almenys el de cotització.. Tot i així es poden fer apoderaments per a l'atorgament de l'acte corresponent en les condicions aprovades pel patronat.
- f) Els actes de constitució o la dotació d'una altra persona jurídica, i també els de fusió, d'escissió o els de dissolució de societats o altres persones jurídiques.
- g) Els actes pels quals és necessària l'autorització o aprovació del Protectorat

El que disposa aquest article s'ha d'entendre sense perjudici de les autoritzacions del Protectorat que siguin necessàries o de les comunicacions que se li hagin de fer de conformitat amb la legislació vigent.

Article 22. Els acords del Patronat s'adopten per la majoria dels assistents, presents i representats a la reunió El vot del president té força diriment en cas d'empat.

El Patronat també podrà convidar a assistir a les reunions amb veu i sense vot, les persones que consideri convenient.

La Junta Extraordinària podrà adoptar acords sobre tots els assumptes que constin al seu Ordre del dia, llevat dels casos en que es constitueixin en tal Junta la totalitat dels integrants del Patronat, en que podran prendre els acords que estimin pertinents, sense més limitacions que les estatutàries i les legals.

Article 23. De cada reunió, el secretari n'ha d'aixecar l'acta corresponent, que ha d'incloure la data, el lloc, l'ordre del dia, les persones assistents, un resum dels assumptes tractats, les intervencions de què s'hagi sol·licitat que quedi constància i els acords adoptats, amb indicació del resultat de les votacions i de les majories.

Les actes han de ser redactades i firmades pel secretari amb el vistiplau del president i seran aprovades pel Patronat a continuació d'haver-se realitzat la sessió corresponent. Els acords tenen força executiva des de la seva adopció. Si són d'inscripció obligatòria, tenen força executiva des del moment de la inscripció.

La Fundació ha de portar un llibre d'actes en el qual constin totes les que hagin estat aprovades pel Patronat.

Article 24. El càrrec de patró és gratuït, però els patrons poden ser reemborsats de les despeses, degudament justificades, que l'exercici del càrrec els produeixi i a la indemnització pels danys que els ocasioni el desenvolupament de les funcions pròpies del càrrec.

Les despeses derivades del funcionament del Patronat i dels seus òrgans delegats, sense comptar a aquest efecte el cost de les funcions de direcció o gerència no poden ser superiors al 15% dels ingressos nets obtinguts durant l'exercici.

Article 25. El Patronat pot nomenar un director o directora que desenvolupi la direcció executiva de la Fundació. Aquest càrrec pot ser ocupat per un patró només si no concorren les circumstàncies a què fa referència l'article 332.2.1 de la Llei 4/2008, cas en què la relació laboral o professional s'ha d'articular mitjançant un contracte que determini clarament les

tasques laborals o professionals que es retribueixen, les quals han de ser diferents de les pròpies del càrrec de patró, amb l'autorització prèvia del Protectorat.

El càrrec de director/a és retribuït, en els termes que es consideren adequats a la naturalesa i a la representativitat pròpies del càrrec i a les seves funcions.

Quan no és patró, el director/a assisteix a totes les reunions del Patronat a què se'l convoca i pot intervenir-hi amb veu però sense vot.

## **Capítol VII. Modificacions estatutàries i estructurals i dissolució**

Article 26. Per modificar aquests estatuts, acordar la fusió, l'escissió o la dissolució o extinció de la Fundació, es necessari l'acord de la meitat més un dels membres del Patronat i l'aprovació del Protectorat.

Article 27. La modificació d'aquests estatuts, la dissolució o l'extinció de la Fundació, o bé la fusió o escissió d'aquesta entitat a una altra, requereixen que el Patronat en justifiqui la necessitat o conveniència, tenint en compte la voluntat fundacional.

Article 28. En el cas que s'acordi la dissolució de la fundació, el patrimoni romanent es destinarà en la seva totalitat a alguna a una altre fundació o a altres entitats sense ànim de lucre, considerades com entitats beneficiaries del mecenatge als efectes previstos en els articles 16 a 25, ambdós inclosos, de la Llei 49/2002 o a entitats públiques de naturalesa no fundacional que persegueixin finalitats d'interès general. Les entitats beneficiaries hauran de tenir fins similars a les de la Fundació, amb preferència pel seu domicili o si no n'hi ha, per les de la comarca amb finalitats anàlogues.

La dissolució de la fundació comporta la seva liquidació, que l'ha de dur a terme el Patronat, els liquidadors, si n'hi ha o subsidiàriament el Protectorat

L'adjudicació o la destinació del patrimoni romanent ha de ser autoritzada pel protectorat abans no s'executi.